

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL SINDICATULUI NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR “ONOARE ȘI RESPECT” DIN MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

I. Dispoziții generale

I.1 Prezentul Regulament (denumit în continuare R.O.F.) stabilește modul de funcționare și organizare al Sindicatului Național al Polițiștilor “Onoare și Respect” din Ministerul Afacerilor Interne în conformitate cu prevederile statutare, a actelor normative în vigoare precum și a prevederilor prezentului regulament.

I.2 Regulamentul de Organizare și Funcționare a SNPOR – MAI reprezintă totalitatea regulilor ce guvernează și gestionează activitatea sindicală, structura sindicală și organizatorică a SNPOR – MAI, drepturile și obligațiile, modul de desfășurare a activității organelor sale de conducere, organizarea și desfășurarea alegerilor generale, organizarea și funcționarea Comisiei de Cenzori.

II. Structura SNPOR – MAI

II.1 Componentele structurii organizatorice a SNPOR – MAI sunt constituite în conformitate cu obiectivele pe care acesta și le-a propus fiind organizate în Birouri Teritoriale, cu un minim de 100 de membrii după cum urmează:

1) la nivelul MAI – Aparat Central, va cuprinde membrii de la nivelul structurii poliție, inclusiv la nivel de direcții generale, direcții, agenții din subordinea MAI;

2) la nivelul IGPR – IGPF – Aparat Central;

3) la nivelul DGPMB – în cadrul structurilor centrale, în cadrul fiecărui sector și Brigăzii Poliției Rutiere;

4) la nivelul Inspectoratelor de Poliție Județene cuprinzând membrii aparținând tuturor structurilor inspectoratelor, inclusiv membrii din randul angajaților unităților subordonate MAI, prevăzute la lit. a;

II.2 Birourile Teritoriale ale SNPOR – MAI sunt entități fără personalitate juridică, acestea reprezentând sindicatul în relația cu terții și în fața instanțelor de judecată, conform prevederilor statutare.

II.3 Structura Birourilor Teritoriale este următoarea:

1) Reprezentanții Biroului Teritorial – format din:

- Președintele Biroului Teritorial;

- Vicepreledintele Biroului Teritorial;
- Membrii de sindicat ai Biroului Teritorial;

2) Adunarea Generală a Biroului Teritorial, formată din reprezentanți desemnați pe baza normei de reprezentativitate de 1:10 din totalitatea membrilor arondați Biroului Teritorial;

III. Conducerea SNPOR – MAI

III.1 Organele de conducere sunt structurate în două categorii distincte și anume:

1) Organe decizionale;

- Congresul;
- Conferința Națională;
- Adunarea Generală Teritorială (AGT);

2) Organe executive:

- Biroul Executiv Central (BEC);
- Biroul Executiv Teritorial (BET);

III.2 Congresul:

– reprezintă organul suprem de conducere al sindicatului SNPOR – MAI, ce se întrunește o dată la 5 ani ce adoptă hotărâri pe termen lung;

– congresul are următoarele atribuții:

1) aprobă și modifică statutul sindicatului;

2) alege membrii BEC și ai Comisiei de cenzori;

3) stabilește politica internă și strategia de acțiune sindicală pe termen lung a SNPOR – MAI și adoptă rezoluții în acest sens;

4) aprobă Regulamentele de organizare și desfășurare ale organelor de conducere decizionale și executive ale SNPOR – MAI;

5) analizează și aprobă raportul de activitate al BEC și Comisiei de Cenzori;

- 6) validează execuția bugetară pe perioada mandatului;
 - 7) stabilește cuantumul cotizației;
 - 8) deliberază și decide cu privire la toate problemele prezentate de delegații participanți la Congres;
- organizarea și desfășurarea ședinței Congresului se va face prin regulament propriu;

III.3 Conferința Națională:

– este organul decizional dintre 2 congrese și are loc odată pe an, cu excepția anului în care are loc congresul, iar modul de organizare și desfășurare a acesteia este prevăzut în regulament propriu;

– Conferința Națională are următoarele atribuții:

- 1) analizează activitatea BEC supunând votului deciziile și hotărârile luate de acesta în urma prezentării unui raport de activitate anual;
- 2) adoptă bugetul de venituri și cheltuieli și aprobă execuția bugetară anuală;
- 3) stabilește drepturile salariale și de natură salarială ale membrilor BEC. În acest scop, BEC va întocmi anual note de fundamentare și va prezenta hotărârile luate în acest sens pe parcursul anului executat;
- 4) aprobă Regulamentele de organizare și desfășurare ale organelor de conducere decizionale și executive ale SNPOR – MAI, cu excepția Regulamentului de organizare și desfășurare a Congresului;
- 5) aprobă și modifică fișele funcțiilor membrilor BEC, normele privind acordarea asistenței juridice, tipurile și categoriile de cheltuieli din fondurile organizației sindicale;
- 6) stabilește strategia sindicală pe termen mediu și ia hotărâri privind modalitățile de acțiune;
- 7) în funcție de evoluția organizatorică a sindicatului și schimbările legislative, poate modifica, prin hotărâre motivată, statutul, cuantumul cotizației, precum și regulamentele date în competența de aprobare a Congresului;
- 8) poate convoca Congresul Extraordinar;
- 9) deliberază și decide cu privire la toate problemele prezentate de delegații participanți;

10) Conferința Națională poate revoca și înlocui membrul BEC care refuză să se supună statutului SNPOR – MAI și regulamentelor de organizare și funcționare și se situează, prin activitatea lui, în opoziție cu hotărârile Congresului, Conferinței Naționale. Membrul ales continuă mandatul predecesorului până la următorul Congres.

11) în cazul vacanței unei funcții în cadrul BEC pe perioada de valabilitate a mandatului, Conferința Națională alege prin vot secret un nou membru, conform prevederilor Regulamentului de organizare și desfășurare al Congresului.

IV. Adunarea Generală Teritorială – AGT

– Adunarea Generală Teritorială este organul decizional al Biroului Teritorial, ce reunește membrii fiecărei organizații teritoriale a SNPOR – MAI;

– Adunarea Generală Teritorială. se poate convoca și prin delegați, cu normă de reprezentare de 1/10 membri;

– Adunarea Generală Teritorială se convoacă, de regulă, semestrial (adunări ordinare) sau ori de câte ori este nevoie (adunări extraordinare), este legal constituită în prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor săi sau a delegaților, conform alin. (2), și adoptă hotărâri cu majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate a celor prezenți;

– Organizarea și desfășurarea Adunării Generale Teritoriale este prevăzută prin regulament propriu;

IV.1 Adunarea Generală Teritorială are următoarele atribuții:

1) adoptă măsuri de natură organizatorică;

2) dezbate probleme de interes sindical, în conformitate cu prevederile statutului și a legilor în vigoare;

3) aprobă raportul de activitate și descărcarea de gestiune a cheltuielilor efectuate de către BET la încheierea mandatului;

4) alege și revocă membrii BET;

5) aprobă programele partenoriale cu alte sindicate, organizații sau instituții;

6) dezbate și propune orice problemă de interes local sau general în folosul membrilor de sindicat;

7) pentru buna funcționare a organizației și reprezentare a membrilor, poate aproba suspendarea din activitatea profesională a unui membru din conducerea BET și retribuirea acestuia numai dacă fondurile Biroului teritorial sunt suficiente;

8) îndeplinește orice alte atribuții care rezultă din statut și din calitatea de organ de conducere al sindicatului;

V. Biroul Executiv Central

1) Biroul Executiv Central este organul executiv al sindicatului, format din 5 membri, după cum urmează: președinte, trei vicepreședinți și secretar general;

2) alegerea membrilor BEC se face de către Congres, Congresul Extraordinar și Conferința Națională în condițiile prezentului statut;

3) pentru BEC pot candida membrii în exercițiu și membrii care sunt aleși în organele de conducere în cadrul Birourilor teritoriale, care sunt membri SNPOR de cel puțin 1 an neîntrerupt și au achitat cotizația la zi;

4) BEC se întrunește, de regulă, săptămânal;

5) ședința BEC este statutară dacă sunt prezenți minim 3 membri, iar hotărârile se iau cu majoritatea simplă a voturilor. După fiecare ședință a BEC, secretarul va întocmi procesul verbal care va fi semnat de membrii participanți. Prin grija secretarului general, ordinea de zi și hotărârile luate se comunică în termen de 5 zile către birourile teritoriale;

6) atribuțiile membrilor BEC vor fi stabilite prin fișele funcțiilor, aprobate de Conferința Națională;

7) durata mandatului este de 5 ani de la data Congresului, când au loc alegeri generale;

8) prin excepție, durata mandatului membrilor aleși pentru funcțiile rămase vacante în perioada dintre două Congrese, este până la data viitoarelor alegeri generale;

9) la terminarea mandatului membrii BEC pot candida pe funcțiile pe care le ocupă, dacă nu optează pentru alte funcții;

V.1 Atribuțiile Biroului Executiv Central sunt:

1) reprezintă SNPOR în relațiile cu terții, având obligația să apere interesele sindicatului;

2) veghează la respectarea statutului și regulamentelor sindicatului;

3) duce la îndeplinire hotărârile Congresului, Conferinței Naționale;

- 4) aprobă înființarea Birourilor teritoriale și a structurii acestora;
- 5) validează rezultatul alegerilor pentru funcțiile din BET, emițând hotărâri în acest sens;
- 6) emite instrucțiuni corespunzătoare desfășurării activității, acordă sprijin și îndrumă Birourile teritoriale;
- 7) reprezintă interesele membrilor în fața autorităților interne și internaționale;
- 8) aprobă încheierea contractelor de asistență juridică (angajare avocați) pentru membrii de sindicat din structurile unde nu sunt constituite Birouri teritoriale sau unde mandatul membrilor BET este expirat;
- 9) editează publicații, broșuri sau alte documente de informare conform hotărârilor organelor decizionale ale sindicatului;
- 10) emite reglementări și instrucțiuni, care vor fi supuse validării organelor decizionale;
- 11) prezintă spre aprobare organelor decizionale ale SNPOR ștutul de funcții și notele de fundamentare pentru încadrarea de personal, întocmește fișele posturilor și analizează activitatea desfășurată de personalul încadrat;
- 12) negociază drepturile salariale ale personalului încadrat;
- 13) coordonează, îndrumă și evaluează activitatea angajaților SNPOR;
- 14) elaborează ordinea de zi a Consiliului General și a Conferinței Naționale, în funcție de propunerile Birourilor Teritoriale;
- 15) execută politica financiară a organizației și adoptă hotărâri privind acordarea unor indemnizații și efectuarea cheltuielilor necesare funcționării BEC și a sindicatului, cu obligația de a prezenta aceste hotărâri organelor de decizie ale SNPOR;
- 16) prezintă raportul de activitate și cheltuielile efectuate, organelor decizionale ale SNPOR;
- 17) desemnează delegați în comisiile de dialog social, precum și în oricare alte forumuri în care se dezbate probleme în legătură cu activitatea profesională, drepturile și obligațiile polițiștilor și personalului contractual;
- 18) stabilește programul conferințelor de presă, modul de comunicare și persoanele care vor reprezenta SNPOR în relația cu mass-media;

19) aprobă motivat deplasarea în străinătate, în interesul SNPOR, a reprezentanților sindicatului, și acordarea diurnelor, cu decontarea cheltuielilor respective în limita bugetului de venituri și cheltuieli al SNPOR, cu obligația de a prezenta aceste hotărâri organelor decizionale;

VI. Birourile Executive Teritoriale

1) BET este organul executiv al organizației teritoriale, format din președinte, vicepreședinte, secretar și delegați sindicali. Numărul membrilor BET trebuie să fie impar;

2) Durata mandatului BET este de 5 ani;

3) Prin excepție, durata mandatului membrilor aleși pe funcțiile rămase vacante în perioada de după alegerile generale, este până la data viitoarelor alegeri generale;

4) În cadrul BET pot fi aleși doar membri care provin din structurile unde este constituit Biroul teritorial, au achitat cotizația la zi și sunt membri de cel puțin 1 an neîntrerupt (cu excepția Birourilor teritoriale nou înființate), în conformitate cu statutul sindicatului;

5) Membrii BET vor fi aleși prin vot secret sau vot deschis în situația în care, pentru o funcție există doar o singură candidatură;

6) Dacă un membru al BET demisionează sau este revocat din funcție, alegerea altui membru are loc la următoarea AGT. În această situație, interimatul va fi asigurat de către ceilalți membri ai BET;

7) Rezultatul alegerilor pentru BET va fi validat de către BEC;

8) Hotărârile BET se adoptă cu majoritate simplă de voturi;

9) La terminarea mandatului membrii BET pot candida pe funcțiile pe care le ocupă, dacă nu optează pentru altă funcție;

VI.1 Biroul Executiv Teritorial are următoarele atribuții:

1) conduce organizația teritorială conform statutului, hotărârilor și rezoluțiilor Congresului, Conferinței Naționale, BEC și AGT;

2) reprezintă SNPOR în raporturile cu terții, în plan teritorial, precum și în fața instanțelor de judecată;

- 3) susține activitatea sindicală și coordonează membrii după strategia organelor decizionale de conducere ale sindicatului, pentru îndeplinirea scopurilor și obiectivelor SNPOR, asigurând un cadru de lucru corespunzător;
 - 4) înregistrează și ține evidența membrilor de sindicat la nivelul organizației teritoriale;
 - 5) pregătește și consiliază membrii de sindicat;
 - 6) duce la îndeplinire hotărârile Congresului, Conferinței Naționale și ale BEC;
 - 7) organizează și coordonează activitățile de pregătire, formare și specializare a membrilor de sindicat;
 - 8) în limita bugetului, adoptă hotărâri privind cheltuielile necesare funcționării Biroului teritorial, precum și alte cheltuieli ocazionate de evenimente organizate de către Biroul teritorial, întocmind procese-verbale de ședință;
 - 9) convoacă Adunările generale teritoriale;
 - 10) promovează activități sindicale, în colaborare cu alte sindicate, prin negociere, conform strategiei elaborate de organele de conducere ale SNPOR;
 - 11) desfășoară activitățile de trezorerie și decontarea cu trezoreria centrală a SNPOR;
 - 12) analizează și propune BEC declanșarea unor forme legale de protest pe plan local;
 - 13) aprobă încheierea contractelor de asistență juridică (angajare avocați) pentru membrii de sindicat, după normele metodologice aprobate de către organele de decizie ale sindicatului;
 - 14) prezintă raportul de activitate și cheltuielile efectuate, la finalul mandatului; la data alegerilor, membrii BET care nu au mai fost aleși, sunt obligați să predea celor aleși toate documentele și ștampila organizației teritoriale, bunurile mobile și imobile, proprietatea sindicatului, avute în folosință pe perioada mandatului;
- modul de convocare, desfășurare, reprezentare și adoptare a hotărârilor AGT și ale BET se vor stabili prin Regulamentul de organizare și funcționare a Adunării Generale Teritoriale și a Biroului Executiv Teritorial.

VII. Președintele

VII.1 Președintele sindicatului reprezintă SNPOR, asigurând conducerea executivă la nivel național, având rol alături de ceilalți membri ai BEC, în elaborarea tuturor actelor și activităților necesare menținerii unei bune organizări și funcționări a organizației.

VII.2 Președintele are următoarele atribuții:

- 1) reprezintă interesele membrilor sindicatului în toate împrejurările;
- 2) urmărește și impune respectarea statutului;
- 3) asigură aplicarea rezoluțiilor Congresului, hotărârilor Conferinței Naționale ale Sindicatului și a deciziilor BEC;
- 4) coordonează activitatea de elaborare a proiectelor de politici și strategii ale sindicatului;
- 5) reprezintă sindicatul în problemele generale în relația cu Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, Ministerul Afacerilor Interne și orice alte instituții sau autorități publice;
- 6) reprezintă persoana juridică a organizației în contractele individuale de muncă încheiate cu angajații sindicatului și în contractele de colaborare;
- 7) delegă competențe potrivit statutului;
- 8) prezidează lucrările Congresului, Conferinței Naționale a sindicatului și BEC;
- 9) este ordonator principal de credit și dispune efectuarea cheltuielilor stabilite în bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- 10) angajează personal necesar funcționării organizației, stabilește atribuțiile acestuia și le supune validării în cadrul BEC, pentru funcțiile aprobate de Conferința Națională a Sindicatului.

VII.3 În exercitarea mandatului și a atribuțiilor proprii, Președintele sindicatului emite decizii contrasemnate de secretarul general.

VIII . Vicepreședinții

VIII.1 Vicepreședinții sindicatului asigură reprezentarea zonală în conducerea executivă și alături de președinte și secretarul general, coordonează activitatea organizației. Vicepreședinții sunt în număr de 3 (trei).

VIII.2 Vicepreședinții au următoarele atribuțiuni:

- 1) alături de președinte elaborează totalitatea actelor necesare bunei funcționări a organizației;

- 2) coordonează activitatea sindicală în zona de responsabilitate;
- 3) informează lunar BEC cu problemele sindicale;
- 4) mențin permanent comunicarea cu președinții/ delegații din cadrul BET și vor prelua problemele sindicale numai după ce președintele biroului teritorial a făcut toate demersurile ce îi stau în responsabilitate pentru rezolvarea situației respective;
- 5) susțin strategia sindicală și recrutarea membrilor în cadrul SNPOR;
- 6) asigură comunicarea directă cu membrii de sindicat.

IX. Secretarul General

IX.1 Secretarul General are următoarele atribuții:

- 1) urmărește respectarea ROF;
- 2) coordonează și răspunde de activitatea economico – financiară a sindicatului;
- 3) solicită comisiei de cenzori efectuarea de controale, în afara celor periodice, atunci când sesizează anumite deficiențe ce se cer a fi clarificate;
- 4) organizează ținerea evidenței dezbaterilor în ședințe, a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor luate și consemnarea lor în procese verbale;
- 5) coordonează activitatea comisiilor constituite pe probleme specifice;
- 6) coordonează activitatea personalului de specialitate și administrativ din aparatul de lucru al sindicatului și răspunde de buna funcționare a serviciilor administrativ, juridic și comunicare;
- 7) asigură actualizarea evidenței membrilor;
- 8) se asigură de existența unei bune informări a membrilor cu privire la activitatea organizației;
- 9) ține evidența corespondenței, a lucrărilor și solicitărilor, acordă numere de înregistrare / expediere, verifică finalizarea lucrărilor cu termen.

X. Patrimoniul SNPOR – MAI

X.1 Patrimoniul este indivizibil și se constituie din următoarele resurse:

- 1) cotizația membrilor de sindicat în conformitate cu prevederile statutare;
- 2) activități economice, donații, sponsorizări;
- 3) dobanzile rezultate din plasarea sumelor în condițiile legii;
- 4) alte surse legale de venit.

X.2 Conferința Națională decide asupra constituirii de societăți comerciale în beneficiul, la propunerea BEC sau a BET.

X.3 Bugetul SNPOR – MAI se împarte în capitole de cheltuieli:

- 1) drepturi salariale și de natură salarială;
- 2) diurne și indemnizații;
- 3) chirii, taxe, comisioane bancare;
- 4) cheltuieli cu întreținerea, combustibili auto, energie electrică și termică, telefoane, achiziționare mobilier și altele;
- 5) cheltuielile pentru programe și proiecte europene;
- 6) cheltuieli pentru dotarea birourilor cu elemente de rechizita / birotică;
- 7) alte cheltuieli.

X.4 Programul și politica financiară a SNPOR – MAI, intră în competența Biroului Executiv Central, iar cheltuielile se efectuează numai în urma prevederilor bugetului de venituri și cheltuieli ce se aproba în ședința Biroului Executiv Central al SNPOR – MAI.

X.5 Birourile Teritoriale ale SNPOR – MAI, vor beneficia de cota parte ce le revine, conform procentelor stabilite în statutul SNPOR – MAI, pe baza fișelor de evidență contabilă, ce vor conține valoarea cotizațiilor aferente Biroului Teritorial.

X.6 Exercițiul economico – financiar începe la data de 1 ianuarie și se termină la 31 decembrie, cu excepția primului an de activitate, când acestea încep la data înființării la Registrul Comerțului.

X.7 Controlul financiar asupra gestiunii patrimoniului și cheltuielilor curente SNPOR – MAI, va fi exercitat de comisia de cenzori ce va avea în componență minim un expert contabil din afara organizației sindicale.

X.8 Toti membrii din conducerea organizației sindicale SNPOR – MAI, au dreptul la cerere, să solicite și să primească orice date referitoare la gestionarea patrimoniului organizației.

X.9 Toate elemente ce formează patrimoniul SNPOR – MAI (proprietăți, fonduri bănești, bunuri mobile și imobile, alte elemente), atât la nivel central cât și teritorial, sunt proprietatea SNPOR – MAI.

XI. Recompense și sancțiuni aplicabile membrilor SNPOR – MAI

XI.1 Recompense:

1) pentru rezultate și merite deosebite în activitatea sindicală, membrilor li se pot acorda diplome, sume bănești sau alte beneficii;

2) propunerea de recompensare aparține Birourilor Teritoriale dar numai în urma supunerii la vot în cadrul Adunării Generale. Recompensarea propriuzisă fiind atributul Conferinței Naționale sau a Congresului, după caz.

XI.2 Sancțiuni:

XI.2.1 Membrii de sindicat pot fi sancționați pentru:

1) nerespectarea Statutului, ROF-ului și a celorlalte reglementări ale SNPOR – MAI;

2) abuzul de autoritate;

3) dezinformarea referitor la activitățile sindicale și denigrarea imaginii organizației SNPOR – MAI;

4) prezentarea de rapoarte, scrisori, cereri, și sesizări individuale neconforme cu realitatea sau petiții de grup mincinoase;

5) lipsa de respect manifestată față de liderii aleși, constând într-un comportament violent sau indecent;

6) neîndeplinirea sarcinilor încredințate pe linie sindicală.

XI.2.2 Membrilor li sunt aplicabile următoarele sancțiuni:

1) avertismentul se aplică pentru abateri ce nu afectează esențial activitatea sindicală și se aprobă de BexC în ședință ordinară la propunerea Adunării Generale;

2) suspendarea are ca efect anularea pe această perioadă a drepturilor ce decurg prin statut și din celelalte reglementări ale sindicatului și se supune votului în ședința BexC la propunerea președintelui sau a Adunării Generale Teritoriale sau Conferinței Naționale;

3) excluderea din sindicat este decisă de BexC la propunerea Președintelui sau a Adunării Generale Teritoriale, Conferinței Naționale sau Congres, în cazul unor abateri care afectează grav activitatea sindicală sau existența unor acte de violență fizică sau verbală ce pun în pericol integritatea fizică a liderilor sau alterează demnitatea umană.

XI.2.3 Procedura de aplicare a sancțiunilor:

1) pentru fiecare abatere sesizată de către organele de conducere sau execuție la nivelul fiecărui BET se va forma o comisie de disciplină formată din președintele biroului teritorial, 2 vicepreședinți din cadrul BexC, 2-3 membrii de sindicat ai biroului teritorial, care va avea ca scop analizarea sesizării și a faptei incriminatorii coroborat cu efectuarea verificărilor ce se impun pentru dovedirea faptei (probe, declarații, etc.);

2) în urma constatărilor se va face propunerea în vederea aplicării sancțiunii ce se cuvine aferent faptei, urmând ca sancțiunea efectiv să fie aplicată după supunerea la vot a deciziei de sancționare în cadrul BexC sau a Conferinței Naționale sau Congres după caz;

3) hotărârea de sancționare va fi comunicată membrului sindical, direct prin comunicare verbală, cât și prin comunicare scrisă.

XII. Dispoziții finale

XII.1 Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare a SNPOR – MAI, produce aceleași efecte juridice ca și Statutul Sindicatului.

XII.2 Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare a fost conceput în conformitate cu prevederile statutului SNPOR – MAI.

XII.3 Prezentul Regulament a fost adoptat la data **10.08.2016** în cadrul ședinței Biroului Executiv Central al SNPOR – MAI și intră în vigoare începând cu aceeași dată.